



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลในการเขียนบทความทางวิชาการ บทความวิจัย
การอ้างอิงบทความวิจัย (Citation) ผลงานดีเด่นด้านวิจัย วิชาการ การสอนและวิชาชีพ
และวิทยากรที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เพื่ออนุมัติให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖ (๕) และ (๙) และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จึงออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรร เงินรางวัลในการเขียนบทความทางวิชาการหรือบทความวิจัย เงินรางวัลการอ้างอิงบทความวิจัย (Citation) เงินรางวัลบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านวิจัย วิชาการ การสอน และวิชาชีพ และเงินรางวัลอื่นๆ ฉบับลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๓ การให้เงินรางวัลในการเขียนบทความทางวิชาการ และบทความวิจัย มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๑ ต้องเป็นบทความทางวิชาการหรือบทความวิจัยที่มีผู้ทรงคุณวุฒิของ กองบรรณาธิการเป็นผู้ประเมินหรือตรวจสอบคุณภาพ (Peer Review) เป็นที่ยอมรับหรือบทความ ในวารสารที่มีการเผยแพร่ระดับประเทศหรือต่างประเทศ

๓.๒ บทความ ๑ บทความสามารถขอรับเงินรางวัลได้ ๑ ครั้ง โดยบทความจะต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน และมีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันที่เผยแพร่ และหรือนับจากวันที่มีหนังสือตอบรับการตีพิมพ์

๓.๓ กรณีที่มีผู้ร่วมทำวิจัยหลายคน ผู้ขอรับเงินรางวัลจะต้องมีร้อยละของผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของผลงานวิชาการ หรือผลงานวิจัย โดยระบุร้อยละของผลงานอย่างชัดเจน พร้อมหลักฐานลงลายมือชื่อผู้ร่วมทำผลงานวิชาการ หรือผลงานวิจัย ทั้งบุคคลภายในและบุคคลภายนอก ขอสงวนสิทธิ์การจัดสรรเงินรางวัลให้กับบุคคลภายนอก

๓.๔ ต้องเป็นบทความวิชาการหรือบทความวิจัยที่ระบุชื่อ นามสกุล และต้นสังกัด ที่ปฏิบัติงานอยู่ของผู้เขียนบทความวิชาการหรือบทความวิจัยในการตีพิมพ์ด้วย

๓.๕ ผลงานทางวิชาการ หรือผลงานวิจัยนี้จะต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา ในระดับปริญญา

๓.๖ ผู้ขอรับเงินรางวัล ๑ ท่าน สามารถขอรับเงินรางวัลการตีพิมพ์ได้ไม่จำกัด หากมีการตีพิมพ์ในวารสารเดิมผู้ขอรับเงินรางวัลสามารถขอรับเงินรางวัลได้ไม่เกิน ๓ บทความ ต่อการตีพิมพ์ในวารสาร ๑ เล่ม

๓.๗ บทความที่ได้รับการอ้างอิงผลงานวิจัยสามารถขอรับเงินรางวัลได้ไม่เกิน ๓ ครั้ง/ปีงบประมาณ โดยการขอรับเงินรางวัลแต่ละครั้งจะต้องเป็นการอ้างอิงที่เพิ่มขึ้น และต้องเป็นการอ้างอิงของบุคคลอื่นที่ไม่ใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัยเท่านั้น

ข้อ ๔ การนำเสนอผลงานทางวิชาการหรือบทความวิจัยมี ๒ ลักษณะ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๔.๑ การเผยแพร่บทความทางวิชาการหรือบทความวิจัยในวิชาชีพทั่ว ๆ ไป มีวิธีการเผยแพร่ดังนี้

๔.๑.๑ เป็นการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ ซึ่งอาจเป็นรูปเล่ม หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีผู้ทรงคุณวุฒิของกองบรรณาธิการเป็นผู้ประเมินหรือตรวจสอบคุณภาพ (Peer review) และมีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน

๔.๑.๒ เป็นการเผยแพร่ในหนังสือรวมบทความในรูปแบบอื่นที่มีผู้ทรงคุณวุฒิของกองบรรณาธิการเป็นผู้ประเมินหรือตรวจสอบคุณภาพ (Peer review) ของบทความต่าง ๆ ในหนังสือ นั้นแล้ว

๔.๒ เป็นการนำเสนอบทความทางวิชาการหรือบทความวิจัยในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติโดยมีวิธีการนำเสนอในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมทางวิชาการในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่มีผู้ทรงคุณวุฒิของกองบรรณาธิการเป็นผู้ประเมินหรือตรวจสอบคุณภาพ (Peer review) ของบทความต่าง ๆ ที่นำเสนอ นั้น มีลักษณะคุณภาพของบทความทางวิชาการ/วิจัย ๔ ระดับ ได้แก่

๔.๒.๑ ระดับชมเชย

๔.๒.๒ ระดับดี

๔.๒.๓ ระดับดีมาก

๔.๒.๔ ระดับดีเด่น/ดีเยี่ยม/ยอดเยี่ยม

ข้อ ๕ การให้เงินรางวัลการอ้างอิงบทความวิจัย (Citation) ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๕.๑ บทความจะต้องมีระยะเวลาการตีพิมพ์ ไม่เกิน ๓ ปี นับจากวันที่ตีพิมพ์

๕.๒ บทความวิจัยต้องอยู่ในฐานข้อมูล TCI, Scopus, SJR และ ISI

๕.๓ ผู้เขียนบทความที่ถูกอ้างอิงในบทความวิจัย (Citation) จะได้รับเงินรางวัลตามฐานข้อมูลของบทความที่อ้างอิง

ข้อ ๖ การให้เงินรางวัลบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านวิจัย วิชาการ การสอน และวิชาชีพ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้ ผลงานต้องมีลักษณะดีเด่นด้านวิจัย วิชาการ การสอน และวิชาชีพ ที่ได้รับการคัดเลือกให้ชนะการประกวด หรือประกาศยกย่องจากหน่วยงานระดับชาติ ระดับนานาชาติ เช่น กระทรวงสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ หรือสถาบันระดับชาติอื่น ๆ ที่ทางราชการรับรอง และระดับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การให้เงินรางวัลวิทยากรที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาอาจารย์ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้เป็นวิทยากรที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาอาจารย์ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๘ คุณสมบัติของผู้ขอรับเงินรางวัล ต้องเป็นตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา และต้องมีอายุการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๙ เดือน (นับจากวันที่แสดงความจำนงขอรับเงินรางวัล)

๘.๒ ไม่เคยได้รับเงินสนับสนุนตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินสนับสนุนบุคลากรเพื่อเสนอผลงานวิจัยภายในประเทศ หรือต่างประเทศ

ข้อ ๙ อัตราการจ่ายเงินรางวัล ให้เป็นไปตามตารางแนบท้ายประกาศ

ข้อ ๑๐ การให้เงินรางวัล และการเบิกจ่ายมีขั้นตอน ดังนี้

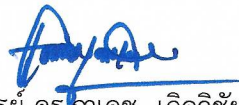
๑๐.๑ ผู้ขอรับเงินรางวัลกรอกแบบขอรับเงินรางวัลการเขียนบทความทางวิชาการ บทความวิจัย หรือผลงานดีเด่นด้านวิจัย วิชาการ การสอน และวิชาชีพ เป็นไปตามแบบขอรับเงินรางวัล การเขียนบทความทางวิชาการ หรือผลงานดีเด่นด้านวิจัย วิชาการ การสอน และวิชาชีพ ตามแบบฟอร์ม (FM-PD-๑๒)

๑๐.๒ ผู้ขอรับเงินรางวัลส่งสำเนาบทความทางวิชาการ ผลงานดีเด่นด้านวิจัย วิชาการ การสอน และวิชาชีพ และการอ้างอิงบทความวิจัย (Citation)

๑๐.๓ ผู้ขอรับเงินรางวัลนำหลักฐานที่ได้รับอนุมัติไปขอเบิกจ่ายเงินรางวัลตามแบบที่กำหนด

ข้อ ๑๑ ในกรณีเกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤๅเดช เกิดวิชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ตารางแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ในการเขียนบทความทางวิชาการ บทความวิจัย การอ้างอิงบทความวิจัย (Citation) ผลงานดีเด่นด้านวิจัย วิชาการ การสอน และวิชาชีพ และวิทยาการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ ๑ อัตราเงินรางวัลแยกตามประเภท

ประเภท	จำนวนเงิน (บาท)
๑. รางวัลผลงานด้านวิจัย วิชาการ การสอน และวิชาชีพ และรางวัลอื่นๆ ระดับชาติ	
๑.๑ ระดับชมเชย	บทความละไม่เกิน ๒,๐๐๐
๑.๒ ระดับดี	บทความละไม่เกิน ๔,๐๐๐
๑.๓ ระดับดีมาก	บทความละไม่เกิน ๗,๐๐๐
๑.๔ ระดับดีเด่น/ระดับดีเยี่ยม/ระดับยอดเยี่ยม	บทความละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐
๒. รางวัลผลงานด้านวิจัย วิชาการ การสอน และวิชาชีพ และรางวัลอื่นๆ ระดับนานาชาติ	
๒.๑ ระดับชมเชย	บทความละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐
๒.๒ ระดับดี	บทความละไม่เกิน ๑๕,๐๐๐
๒.๓ ระดับดีมาก	บทความละไม่เกิน ๒๐,๐๐๐
๒.๔ ระดับดีเด่น/ระดับดีเยี่ยม/ระดับยอดเยี่ยม	บทความละไม่เกิน ๒๕,๐๐๐
๓. รางวัลการตีพิมพ์บทความในวารสารวิชาการ	
๓.๑ ระดับชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Thai-Journal Citation Index (TCI)	- (กลุ่ม ๑) บทความละไม่เกิน ๗,๐๐๐ - (กลุ่ม ๒) บทความละไม่เกิน ๖,๐๐๐ - (กลุ่ม ๓) ไม่สามารถรับเงินรางวัลได้
๓.๒ ระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ได้รับการรับรองคุณภาพของมหาวิทยาลัย	บทความละไม่เกิน ๒๕,๐๐๐
๓.๓ ระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล SCImago Journal & Country Rank (SJR) ในคอลโวลท์ที่ Q3 หรือ Q4	บทความละไม่เกิน ๕๐,๐๐๐
๓.๔ ระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล SCImago Journal & Country Rank (SJR) ในคอลโวลท์ที่ Q1 หรือ Q2	บทความละไม่เกิน ๕๕,๐๐๐
๓.๕ ระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Science Citation index (ISI) หรือ SCOPUS	บทความละไม่เกิน ๖๐,๐๐๐
๓.๖ ระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Science Citation index (ISI) หรือ SCOPUS และในคอลโวลท์ที่ Q3 หรือ Q4	บทความละไม่เกิน ๖๕,๐๐๐
๓.๗ ระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Science Citation index (ISI) หรือ SCOPUS และในคอลโวลท์ที่ Q1 หรือ Q2	บทความละไม่เกิน ๗๐,๐๐๐
๔. รางวัลการอ้างอิงบทความวิจัย (Citation) ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล ระดับชาติ หรือนานาชาติ	
๔.๑ บทความของผู้อ้างอิง อยู่ในฐานข้อมูล TCI	บทความละไม่เกิน ๔,๐๐๐
๔.๒ บทความของผู้อ้างอิง อยู่ในฐานข้อมูล Scopus / SJR / ISI	บทความละไม่เกิน ๖,๐๐๐
๕. รางวัลวิทยาการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	
๕.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐
๕.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐
๕.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์	ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐

ตารางที่ ๒ : รายชื่อฐานข้อมูลวารสารที่ได้รับการรับรองคุณภาพของมหาวิทยาลัย

๑. ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ
<p>๑. Academic Search Premier (http://www.ebsco.com/home) (select ebscohost and then academic search premier)</p> <p>๒. Agricola (http://agricola.nal.usda.gov)</p> <p>๓. BIOSIS (http://www.biosis.org)</p> <p>๔. CINAHL (http://www.ebscohost.com/academic/cinahl-plus-with-full-text)</p> <p>๕. EiCOMPENDEX (http://www.ei.org)</p> <p>๖. ERIC (http://www.eric.ed.gov/)</p> <p>๗. H.W.Wilson (http://www.ebscohost.com) (select ebscohost and then H.W.Wilson)</p> <p>๘. Infotrieve (http://www.infotrieve.com)</p> <p>๙. Ingenta Connect (http://www.ingentaconnect.com)</p> <p>๑๐. INSPEC (http://www.theiet.org/publishing/inspec)</p> <p>๑๑. MathSciNet (http://www.ams.org/mathscinet)</p> <p>๑๒. MEDLINE/Pubmed (http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/)</p> <p>๑๓. PsycINFO (http://www.apa.org/pubs/databases/psycinfo/index.aspx)</p> <p>๑๔. Pubmed (http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/)</p> <p>๑๕. ScienceDirect (http://www.sciencedirect.com)</p> <p>๑๖. SciFinder (https://scifinder.cas.org/)</p> <p>๑๗. Scopus (http://www.info.scopus.com)</p> <p>๑๘. Social Science Research Network (http://papers.ssrn.com/sol3/DisplayAbstractSearch.cfm)</p> <p>๑๙. Web of Knowledge (http://wokinfo.com)</p> <p>๒๐. SJR (http://www.scimagojr.com/) (scopus)</p>
๒. ฐานข้อมูลระดับชาติ
<p>ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index – TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ (http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/list%20journal.php)</p>